



HOE VRAAG IK OM EEN HOGER LOON?

Door VDAB | 16-24 jaar

Wil je een hoger loon? Bereid je voor met deze tips:

1. Verzamel je argumenten

Waarom verdien jij een loonsverhoging? Schrijf alvast voor jezelf op:

- Wat heb ik **bijgeleerd**?
- Welke **projecten** heb ik tot een goed einde gebracht?
- Welke **doelen** heb ik behaald?

2. Stel een doel

Op **hoeveel loonsverhoging** hoop je? Beslis op voorhand hoeveel je gaat vragen.

Om je een idee te geven: **5% opslag** is normaal gezien aanvaardbaar.

3. Kies het juiste moment

Elk bedrijf maakt een **jaarlijks budget** op. Daarin staat hoeveel geld er dat jaar uitgegeven mag worden en aan wat.

Vraag je loonsverhoging **voor ze het jaarlijks budget opstellen**. Dan vermijd je het antwoord: "Er is dit jaar geen budget meer."

Vraag natuurlijk ook geen opslag als je daar net een maand werkt. Het is een goed idee om **ten vroegste na een jaar** opslag te vragen.

4. Vraag het gesprek aan

Je **hoeft niet te wachten** tot je baas zelf over een loonsverhoging begint. Vind je dat je jezelf hebt bewezen? Dan kan je zelf het gesprek aanvragen.

Zeg **duidelijk en respectvol** dat je **je loon wil bespreken**.

5. Laat ruimte voor onderhandeling

Vraagt je baas hoeveel opslag je wil? Geef dan een **marge**. Zeg: "Ik dacht aan een opslag tussen de x en y euro per maand."

Zo kom je **flexibel** over en heb je **meer opties** dan 'ja' of 'nee'.

6. Wees creatief

PRAAT EROVER



Bel met VDAB servicelijn

Gratis op 0800 30 700. Ma-vrij:
8-19u

Opslag geven is voor jouw baas altijd de duurste optie. Bedenk dus **wat je in de plaats kunt vragen** als het antwoord 'nee' is, zoals:

- Gsm van het werk
- Thuiswerkdagen
- Opleiding op kosten van de zaak

7. Geen opslag? Vraag wat je kan doen

Geen opslag gekregen? **Blijf dan positief.**

Vraag wat je kan doen om volgend jaar wel in aanmerking te komen.

Zo toon je **engagement** én is het **moeilijk voor je baas** om volgend jaar nee te zeggen.

FOTO: Alexander Scott Lambley