



WELKE SOORTEN ARBEIDSCONTRACTEN ZIJN ER?

15-24 jaar

1. Onbepaalde duur

Een contract van onbepaalde duur heeft **wel een begindatum, maar geen einddatum**. Het contract eindigt dus als jij of je werkgever op een bepaald moment beslissen om het contract stop te zetten.

2. Bepaalde duur

Een contract van bepaalde duur heeft een **begindatum** en een **einddatum**. Je weet dus op voorhand wanneer het stopt, bijvoorbeeld na 6 maanden of zelfs al na 1 dag.

3. Deeltijds werk

Sommige mensen werken voltijds, andere deeltijds. **Voltijds** werken betekent **gemiddeld 38 uren verdeeld over 5 dagen per week**. Werk je **deeltijds**? Dan werk je **minder** per week, bijvoorbeeld 2 dagen per week. Dan **verdien** je natuurlijk ook wel **minder** dan iemand die dezelfde job voltijds doet.

In het contract staat duidelijk **hoeveel uren en/of wanneer** je werkt.

4. Vervangingscontract

Bij een vervangingscontract **vervang** je een **andere werknemer** tijdens hun afwezigheid.

5. Interimcontract

Je bent **in dienst bij een interimkantoor**, die jou 'uitzenden' naar een bedrijf voor een bepaalde tijd. Het gaat vaak om contracten van een week die het kantoor telkens verlengt.

6. Startbaanovereenkomst

Ben je **jonger dan 26 jaar** en ben je **ingeschreven als werkzoekende**? Dan kan je werken in een startbaan. De werkgever krijgt dan een korting als hij jou aanwerft.

Wat is het beste contract?

Een contract van **onbepaalde duur** is **financieel gezien het meest interessant** want dan heb je langere tijd werkzekerheid.

Maar **andere contracten** kunnen **ook voordelen** hebben: het werk is **afwisselend**, je bouwt **ervaring** op en het kan gebeuren dat je werkgever zo **tevreden** is dat hij je een contract van onbepaalde duur aanbiedt.

Zie ook: [wat moet er zeker in een contract staan?](#)

PRAAT EROVER



Bel met VDAB servicelijn
Gratis op 0800 30 700. Ma-vrij:
8-19u

